

Số: 111 /KH-SKHĐT

Lạng Sơn, ngày 21 tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới
và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 62/KH-UBND ngày 23/3/2022 của UBND tỉnh thực hiện công tác Bình đẳng giới năm 2022 trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn; Kế hoạch số 120/KH-UBND ngày 26/5/2021 của UBND tỉnh về thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025; số 48/KH-UBND ngày 01/3/2021 của UBND tỉnh về thực hiện Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021- 2025; số 47/KH-UBND ngày 02/3/2022 về triển khai Chương trình truyền thông bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn đến năm 2030; Sở Kế hoạch và Đầu tư xây dựng Kế hoạch triển khai cụ thể, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đoàn thể trong thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước đối với công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động công chức, viên chức thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và của tỉnh liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

2. Yêu cầu

Nâng cao trách nhiệm và tăng cường sự phối hợp của các cơ quan, đơn vị; các đoàn thể trong việc thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và lồng ghép giới trong kế hoạch công tác của đơn vị.

Đẩy mạnh việc thực hiện hoạt động bình đẳng giới; lồng ghép các hoạt động khác để bố trí kinh phí, nhân lực thực hiện kế hoạch này có hiệu quả tại đơn vị; tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025, Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021- 2025, Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng về tuyên truyền thực hiện chính sách, pháp luật, chương trình về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ: Luật Bình đẳng giới; Bộ luật Lao động, đặc biệt quan tâm đến nội dung mới về bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; các Chương trình, đề án, dự án về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025; các văn bản chỉ đạo của tỉnh liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả các nội dung tại các Kế hoạch: số 120/KH-UBND, số 48/KH-UBND, số 47/KH-UBND của UBND tỉnh; thực hiện các nhiệm vụ giải pháp, gắn việc thực hiện các chỉ tiêu của Chiến lược, Chương trình với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn cơ quan.

- Tiếp tục tuyên truyền về Luật Bình đẳng giới; Bộ luật Lao động (sửa đổi) năm 2019, đặc biệt nội dung mới về bình đẳng giới, Luật Phòng chống bạo lực gia đình; Chỉ thị số 21-CT/TW, ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới.

2. Đẩy mạnh truyền thông, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới

- Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới nhằm ngăn chặn, giảm thiểu tình trạng bạo lực trên cơ sở giới, nhất là bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, lồng ghép các hoạt động tuyên truyền phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới trong các hoạt động chuyên môn của cơ quan, đơn vị. Tuyên truyền, nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực tại cộng đồng trong thực hiện bình đẳng giới; triển khai các hoạt động thu hút sự tham gia của nam giới trong thực hiện bình đẳng giới.

- Tăng cường đa dạng hóa các loại hình truyền thông, nâng cao nhận thức chuyển đổi hành vi về bình đẳng giới, quan tâm đến việc tiếp cận của các nhóm người yếu thế trong xã hội, người khuyết tật nặng; tăng cường tuyên truyền giới thiệu về các mô hình dịch vụ hỗ trợ thực hiện bình đẳng giới tại cơ quan, đơn vị; nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực tại cộng đồng và thu hút sự tham gia của nam giới trong thực hiện bình đẳng giới; tích cực đấu tranh, phản bác những thông tin sai lệch về bình đẳng giới của Việt Nam.

- Triển khai Tháng hành động quốc gia về phòng chống bạo lực gia đình (tháng 6/2022), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2022 (từ ngày 15/11 đến 15/12/2022) với tinh thần hiệu quả, sáng tạo, có sức lan tỏa và phù hợp với điều kiện thực tế tại cơ quan.

3. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ

a) Tăng cường công tác quy hoạch, tạo nguồn công chức, viên chức nữ bảo đảm mục tiêu bình đẳng giới

Tiến hành rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ trong đó chú trọng đến nguồn nữ công chức, viên chức để đưa vào quy hoạch các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp tại cơ quan, đơn vị bảo đảm tỷ lệ theo quy định. Chú trọng đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ nữ công chức, viên chức, đặc biệt là nữ trong diện quy hoạch để bảo đảm đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

b) Bảo đảm bình đẳng giới trong bố trí, sử dụng công chức, viên chức

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị sử dụng công chức, viên chức có trách nhiệm bố trí, phân công công tác đối với nữ công chức, viên chức bảo đảm đúng quy định, không phân biệt đối xử giữa nam và nữ ở cùng chức vụ, chức danh, vị trí việc làm, trừ những công việc quy định phụ nữ không được làm.

- Thực hiện kiện toàn, sắp xếp, bổ nhiệm các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp bảo đảm tỷ lệ nữ nhằm thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới; ưu tiên lựa chọn nữ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định và trong quy hoạch chức vụ, chức danh đó.

- Bố trí, tạo điều kiện, cơ hội để nữ công chức, viên chức của Sở được tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý hành chính nhà nước, ngoại ngữ, tin học... đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức và yêu cầu, tiêu chuẩn của chức vụ, chức danh đảm nhiệm.

- Nâng cao năng lực đội ngũ nữ công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

4. Tăng cường hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Rà soát kiện toàn kịp thời Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ Sở khi có sự thay đổi và duy trì hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ theo quy chế đã đề ra.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho cơ quan nhà nước có thẩm quyền, UBND các cấp để phối hợp giải quyết.

- Tham gia tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ của cơ quan.

- Tổ chức ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), đặc biệt trong Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12).

5. Công tác kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

Lồng ghép các cuộc kiểm tra tiến hành kiểm tra, giám sát việc tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022 của đơn vị. Kiểm tra việc thực hiện công tác quy hoạch, tạo nguồn,

bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, nâng ngạch, nâng bậc, thăng hạng ...đối với nữ công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ chịu trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch hoạt động công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022 theo kế hoạch đề ra.

- Phối hợp với Ban Thanh tra nhân dân thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách và quyền lợi, nghĩa vụ của nữ công chức, viên chức và người lao động đảm bảo đúng quy định hiện hành.

- Báo cáo kết quả thực hiện định kỳ về Ban vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh theo quy định.

2. Các phòng, đơn vị: Triển khai thực hiện các nội dung theo Kế hoạch; tạo mọi điều kiện thuận lợi để thực hiện có hiệu quả các quyền cơ bản và phát huy vai trò của phụ nữ trên mọi lĩnh vực hoạt động của đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch triển khai công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022 của Sở Kế hoạch và Đầu tư./.

Nơi nhận:

- Sở LĐTB&XH;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Ban VSTPCPN Sở;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Hà Mạnh Cường