

Số: 163/KH-SKHĐT

Lạng Sơn, ngày 30 tháng 6 năm 2021

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 12/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí giai đoạn 2021-2025**

Thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 12/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 136/KH-UBND ngày 09/6/2021 của UBND tỉnh về tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 12/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021-2025; Sở Kế hoạch và Đầu tư ban hành kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

Thực hiện có hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng (PCTN), lãng phí và các nội dung, nhiệm vụ Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 12/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 136/KH-UBND ngày 09/6/2021 của UBND tỉnh về tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TU đã đề ra; chủ động trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng, trong đó xác định phòng ngừa là cơ bản, lâu dài, gắn PCTN với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; tập trung thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí; ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, loại bỏ dần các cơ hội, điều kiện phát sinh tham nhũng, góp phần giữ vững ổn định chính trị, trật tự, an toàn xã hội, phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức, cá nhân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác PCTN, lãng phí. Phát huy sức mạnh của tập thể và cá nhân, sự tham gia của các tổ chức, đoàn thể xã hội trong thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay. Khắc phục những tồn tại, hạn chế đã chỉ ra sau 5 năm thực hiện Chỉ thị số 04-CT/TU, ngày 06/6/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục tăng cường công tác PCTN, lãng phí giai đoạn 2016 - 2020.

### **2. Yêu cầu**

Lãnh đạo Sở, Trưởng các phòng chuyên môn và tương đương thuộc Sở cần xác định công tác phòng, chống tham nhũng là một trong những nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo. Đảm bảo công tác

phòng chống tham nhũng thực sự có hiệu lực, hiệu quả, tránh hình thức. Hằng năm, lấy kết quả công tác phòng, chống tham nhũng là một trong những tiêu chí đánh giá năng lực, trách nhiệm và mức độ hoàn thành nhiệm vụ của lãnh đạo, người đứng đầu các phòng, trung tâm thuộc Sở.

Gắn công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN, lãng phí với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII và thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, tổ chức, đơn vị. Kết hợp chặt chẽ việc thực hiện công tác PCTN, lãng phí với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

## **II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH**

### **1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong đấu tranh PCTN, lãng phí**

Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về PCTN, lãng phí và các Nghị quyết, Chỉ thị, Hướng dẫn của Đảng đối với công tác PCTN, lãng phí; xác định PCTN, lãng phí là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên đề tập trung lãnh đạo, chỉ đạo; gắn kết chặt chẽ công tác PCTN, lãng phí với đẩy mạnh, xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

Nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm về công tác PCTN, lãng phí ở cơ quan, đơn vị; đảng viên phải gương mẫu hơn quần chúng; cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo phải gương mẫu hơn cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên dưới quyền, cán bộ giữ chức vụ càng cao càng phải gương mẫu. Xác định kết quả công tác PCTN, lãng phí là một trong những tiêu chí đánh giá để xem xét, sử dụng, bổ nhiệm cán bộ.

### **2. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục về PCTN, lãng phí**

Lãnh đạo Sở phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể, tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTN, tiêu cực, lãng phí, thực hiện nghiêm túc các mục tiêu, quan điểm về phòng, chống tham nhũng theo tinh thần của các văn bản pháp luật, các Nghị quyết, Chương trình, kế hoạch, chỉ thị về PCTN như; Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X); Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X); Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về “tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp”; Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 12/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021-2025. Gắn công tác phòng chống tham nhũng với thực hiện có hiệu quả Chỉ thị

số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”; với các cuộc vận động, phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị và các tổ chức đoàn thể.

Các phòng, đơn vị thuộc Sở chủ động triển khai thực hiện PCTN, tham mưu, tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ bám sát các chương trình, đề án, kế hoạch PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2021 và các năm tiếp theo, tiếp tục tuyên truyền, quán triệt thực hiện Quyết định số 861/QĐ-TTg ngày 11/7/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN giai đoạn 2019-2021”; Kế hoạch số 30/KH-UBND ngày 29/01/2021 của UBND tỉnh về việc Tổ chức triển khai công tác phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2021 nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động cơ quan trong công tác PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Tổ chức tổng kết các chương trình, đề án, Kế hoạch giai đoạn theo hướng dẫn, chỉ đạo của các cơ quan cấp trên; sơ kết, tổng kết việc thực hiện các Bộ luật, Luật theo chỉ đạo của Bộ, Ngành, Trung ương.

Đổi mới, đa dạng hoá các hình thức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí cho toàn thể công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan bằng nhiều hình thức như thông qua các cuộc họp giao ban định kỳ hằng tháng, buổi học tập chuyên đề, các cuộc sinh hoạt của chi bộ; giao nhiệm vụ cho các Trưởng phòng chuyên môn quán triệt đến mọi công chức, viên chức trong phòng; đồng thời cập nhật thường xuyên đến mọi cá nhân thông qua hệ thống Văn phòng điện tử Ioffice và Trang thông tin điện tử của Sở; phát động tham gia các cuộc thi tìm hiểu pháp luật theo chủ đề thiết thực, hiệu quả nhằm nâng cao ý thức tuân thủ quy tắc ứng xử, chuẩn mực đạo đức công vụ của công chức, viên chức. Cử công chức tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ về thực hiện chức năng tham mưu quản lý nhà nước về PCTN; tập huấn kỹ năng phát hiện tham nhũng trong hoạt động thanh tra do Thanh tra tỉnh tổ chức.

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN và đạo đức liêm chính trong doanh nghiệp; tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chính sách, pháp luật, kinh nghiệm về PCTN cho lãnh đạo và người lao động các doanh nghiệp; tổ chức các hội thảo, tọa đàm, diễn đàn, đối thoại, nói chuyện chuyên đề có nội dung, chủ đề về trách nhiệm PCTN, xây dựng môi trường kinh doanh liêm chính của doanh nghiệp và doanh nhân.

### **3. Thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí**

Tăng cường quản lý Nhà nước trên các lĩnh vực, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, xử lý nghiêm, không để xảy ra các hành vi “tham nhũng vặt”; thực hiện

nghiêm quy chế dân chủ ở cơ sở; chủ động rà soát, tham mưu cho Lãnh đạo sở báo cáo UBND tỉnh kịp thời sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách thuộc thẩm quyền của UBND tỉnh, đảm bảo chặt chẽ, đồng bộ, thống nhất, không tạo kẽ hở làm phát sinh tiêu cực.

Thực hiện nghiêm túc các quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ; thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý, sử dụng tài sản công. Tăng cường công tác tự kiểm tra nội bộ, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, khắc phục các hạn chế, thiếu sót, không để xảy ra sai phạm, vi phạm. Tiếp tục rà soát, hoàn thiện và thực hiện nghiêm túc các quy chế nội bộ như: Quy chế làm việc; Quy chế tiếp công dân; Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Sở; Quy chế văn hoá công sở; ....; Quy định bảo vệ bí mật nhà nước.

Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ công trực tuyến. Tăng cường công khai, minh bạch thông tin về quy hoạch, kế hoạch, chủ trương đầu tư, kế hoạch vốn, sử dụng và thanh, quyết toán vốn đầu tư, sử dụng ngân sách tài sản công; chấp hành nghiêm các quy định về thanh toán, quyết toán. Thực hiện công khai các văn bản pháp luật thuộc lĩnh vực chuyên ngành, các văn bản quản lý, điều hành của cơ quan trên cổng thông tin điện tử để toàn thể công chức, viên chức góp ý và giám sát. Công bố và công khai đầy đủ các thủ tục hành chính, thủ tục thanh tra, kiểm tra và giải quyết khiếu nại, tố cáo; các quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế xã hội, đầu tư công; quy chế nội bộ công sở; các thông báo, kết luận thanh tra, kiểm tra, các văn bản xử lý vi phạm để các tổ chức, doanh nghiệp theo dõi và giám sát.

Đảm bảo chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, công chức theo đúng quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ về việc hướng dẫn chi tiết một số điều của Luật Phòng chống tham nhũng và quy định của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2014 của Chính phủ, quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ công chức, viên chức. Thực hiện cơ chế dân chủ, công khai, minh bạch trong công tác cán bộ, nhất là khâu tuyển dụng, tiếp nhận, quy hoạch, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức... Thường xuyên rà soát, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm tăng hiệu quả, nâng cao chất lượng hoạt động công vụ; điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức đảm bảo phù hợp với năng lực, sở trường. Định kỳ hằng năm nghiên cứu ban hành kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác theo quy định. Kiên quyết xử lý, điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế những công chức, lãnh đạo quản lý có biểu hiện tham nhũng, làm việc kém hiệu quả, không hoàn thành nhiệm vụ, yếu về năng lực, kém về phẩm chất đạo đức, uy tín thấp.

Thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp. Toàn thể công chức, viên chức và người lao động cơ quan Thực hiện nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động thực thi công vụ, nâng cao năng lực,

trách nhiệm, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, các nội quy, quy chế của cơ quan, kỹ năng phục vụ người dân và doanh nghiệp; học tập nâng cao trình độ chuyên môn, phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo, hoàn thành đảm bảo chất lượng, tiến độ công việc, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

#### **4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra; thực hiện các kết luận, kiến nghị của các cơ quan kiểm tra, thanh tra, kiểm toán**

Tăng cường thanh tra, kiểm tra, trước hết là kiểm tra nội bộ, thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 20/CT-TTg ngày 15/7/2017 về việc chấn chỉnh hoạt động thanh tra, kiểm tra đối với doanh nghiệp;

Đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, đặc biệt là việc thực hiện kết luận thanh tra, phát hiện, xử lý tham nhũng. Thực hiện tốt quy định về giám sát, phát huy vai trò, trách nhiệm của các đoàn thể trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, nhất là giám sát đối với việc thực thi trách nhiệm, quyền hạn của cơ quan và người có thẩm quyền, trách nhiệm trong phòng, chống tham nhũng và trong xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, giải quyết tố cáo nhằm phòng ngừa, phát hiện xử lý kịp thời nghiêm minh đối với hành vi tham nhũng; xử lý nghiêm, kịp thời hành vi tham nhũng có dấu hiệu phải xử lý theo quy định của pháp luật; thực hiện công bố, công khai kết quả xử lý hành chính, các kết luận thanh tra theo quy định. Phấn đấu hoàn thành 100% kế hoạch thanh tra, kiểm tra đã đề ra hàng năm.

Chú trọng kiểm tra, giám sát công chức lãnh đạo, quản lý về thực hiện trách nhiệm nêu gương, kiểm tra dấu hiệu vi phạm những tổ chức, cá nhân có dư luận, đơn thư phản ánh, tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm minh những cá nhân sai phạm.

Đẩy mạnh hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, đặc biệt là việc thực hiện kết luận thanh tra; phát huy vai trò, trách nhiệm của các đoàn thể trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, nhất là giám sát đối với việc thực thi trách nhiệm, quyền hạn của cơ quan và người có thẩm quyền, trách nhiệm trong phòng, chống tham nhũng và trong xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng; xử lý nghiêm những hành vi lợi dụng chống tham nhũng, lãng phí để vu khống, tố cáo sai sự thật, hãm hại người đấu tranh chống tham nhũng; khuyến khích công chức, viên chức phát hiện các hành vi tham nhũng; phối hợp với các cơ quan, đơn vị chức năng, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong phát hiện xử lý các vụ việc. Triển khai thực hiện nghiêm túc các biện pháp theo quy định của pháp luật hiện hành về bảo vệ người tố cáo, đồng thời xử lý nghiêm các trường hợp lợi dụng vu khống, cản trở, gây khó khăn trong phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng; kịp thời khen thưởng hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng người có thành tích phát hiện tham nhũng theo quy định. Thực hiện nghiêm chỉnh và tổng hợp



báo cáo đầy đủ kịp thời các kết luận, kiến nghị của các cơ quan kiểm tra, thanh tra, kiểm toán.

### **5. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo phát hiện, xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc, vụ án tham nhũng, các hành vi nhũng nhiễu gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp**

Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc và Công điện số 724/CĐ-TTg ngày 17/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường các biện pháp phòng ngừa tiêu cực trong hoạt động công vụ. Thường xuyên kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, kiểm tra hoạt động tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính tại các cơ quan, đơn vị; kiểm tra việc thực thi công vụ, nhiệm vụ được giao, kịp thời phát hiện các hành vi tham nhũng để xử lý hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền xử lý đúng quy định của pháp luật theo khẩu hiệu nói đi đôi với làm và làm thực chất từ những việc nhỏ; khắc phục tình trạng nể nang, xử lý không nghiêm các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng.

Thiết lập và sử dụng có hiệu quả trang thiết bị điện tử, công nghệ thông tin, duy trì và công khai “đường dây nóng”, hộp thư điện tử của cơ quan, đơn vị để kịp thời tiếp nhận, ngăn chặn, xử lý và giải quyết các phản ánh, kiến nghị, tố cáo về hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc cho người dân và doanh nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

### **6. Phát huy sức mạnh tổng hợp của tổ chức Đảng và đoàn thể trong công tác PCTN, lãng phí**

Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể, nâng cao hoạt động giám sát của Ban Thanh tra nhân dân trong công tác PCNT, lãng phí, tiêu cực. Toàn thể công chức, viên chức và người lao động cơ quan tuân thủ và thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, phát huy vai trò giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và đảng viên; tuyên truyền vận động cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên, đoàn viên và các tầng lớp Nhân dân tích cực tham gia đấu tranh PCTN, lãng phí, tiêu cực. Các phòng, Trung tâm thuộc Sở thực hiện nghiêm phân công nhiệm vụ, quy định rõ quyền hạn và trách nhiệm của từng cá nhân trong thực thi nhiệm vụ; nghiêm túc thực hiện quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý tài sản công của cơ quan và các quy định phòng chống tiết kiệm, chống lãng phí theo quy định của pháp luật.

### **7. Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị có chức năng PCTN, lãng phí**

Thường xuyên kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan tham mưu về PCTN, lãng phí; xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác PCTN có bản lĩnh, liêm chính; bố trí cán bộ tiếp công dân, thực

hiện công tác thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo là người có đủ năng lực, trình độ, đạo đức và kỹ năng nhiệm vụ; đảm bảo đầy đủ cơ sở vật chất, trang thiết bị và các điều kiện làm việc cho bộ phận thực hiện PCTN.

Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng, đạo đức nghề nghiệp cho cán bộ tiếp công dân, thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Chánh Văn phòng Sở, Chánh Thanh tra Sở, Trưởng các phòng chuyên môn nghiệp vụ, Trung tâm XTĐT thuộc Sở căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, có trách nhiệm thực hiện triển khai nghiêm túc, có hiệu quả theo nội dung Kế hoạch đã đề ra.

2. Giao Thanh tra Sở chủ trì, phối hợp với Văn phòng Sở theo dõi, kiểm tra, đôn đốc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ hàng tháng, quý, năm tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ theo quy định./.

#### ***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh (b/c);
- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở,  
Trung tâm XTĐT;
- Lưu: VT, TTr.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Hữu Chiến**